



## Kwaliteitsverslag 2022

**Claris Zorggroep**

**Herenweg 6**

**2242 ES Wassenaar**

**Tel: 070-2170579**

**KvK: 62576100**



## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Voorwoord.....	3
Visie .....	4
Missie Claris Zorgvilla's.....	4
Wet- en regelgeving. ....	5
Kwaliteit.....	6
Persoonsgerichte zorg en begeleiding .....	6
Wonen en Welzijn .....	7
Veiligheid .....	9
Lerend vermogen .....	13
Verbeteringen n.a.v. verbeterparagraaf 2021 .....	15
Verbeterparagraaf 2022 .....	17
Personele samenstelling 2022.....	18
Scholingsplan 2023.....	18
Governance .....	20
Gebruik van informatie .....	20
Financiën .....	22



## Voorwoord

De afgelopen jaren is Claris hard aan de slag gegaan om een nieuw huis te creëren voor mensen met geheugenproblemen. Naast de bestaande Zorgvilla's in Wassenaar en De Bilt zijn er in 2022 twee nieuwe huizen open gegaan, te weten Zorgvilla het Poortgebouw te Den Haag en Zorgvilla Ferdinand Bol te Amsterdam. De toekomstplannen na 2022 liggen in Eindhoven, Gouda en IJsselstein. Streven is een omvang van 8 huizen waarmee continuïteit en stabiliteit gegarandeerd is voor de toekomst en Claris met deze omvang nog steeds kleinschalig en met weinig overhead georganiseerd kan blijven.

Claris staat voor belevingsgerichte zorg. We doen er alles aan om de bewoner zo goed mogelijk te leren kennen. We willen alles weten over de levensgeschiedenis, het karakter, de familiebanden, voormalig beroepen, hobby's en interesses zodat wij zo goed mogelijk kunnen aansluiten bij de beleving van de bewoner. Door continue in gesprek te zijn en te blijven met familieleden, vertegenwoordigers en met onze medewerkers heeft Claris vele momenten kunnen schakelen in aanbod en vraag van zorg en begeleiding of van scholing. Dit heeft er toe geleid dat er ook voor 2023 doelstellingen staan waarmee we de tevredenheid van onze bewoners en hun vertegenwoordigers verder willen professionaliseren. Claris beschouwt zichzelf als een organisatie in continue ontwikkeling die nooit uitgeleerd

De vraag naar professionele zorg voor mensen met dementie zal de komende jaren toenemen. Claris maakt het verschil door een hoge kwaliteit zorg aan te bieden in combinatie met de service zoals mensen dit ook thuis zouden willen krijgen. Wij geven onze bewoners de persoonlijke aandacht die zij verdienen.

Kwalitatief goede zorg bieden, maar bovenal een thuis bieden is een continu proces. Kwaliteit, tevredenheid, tijd en aandacht, personeel dat goed geschoold, maar bovenal een groot hart heeft; allen dragen bij aan het welbevinden van de bewoners. En dit welbevinden staat iedere dag op nummer één in de agenda.

Dit is waarom wij stellen: Claris Zorgvilla's. Welkom Thuis!



## Visie

Claris is een autoriteit op het gebied van het verlenen van kwalitatief hoogstaande en empathische zorg voor dementerende ouderen. Wij bieden professionele zorg binnen een huiselijke omgeving, met persoonlijke aandacht, waar het welzijn van onze bewoners voorop staat. Een persoonlijke aanpak met ruimte voor de bewoners om in onze zorgvilla's hun eigen persoonlijkheid, individualiteit en waardigheid te behouden staat hierin centraal.

### *Wetenschappelijke basis*

Onze aanpak is gericht op het behoud van kwaliteit van leven en gebaseerd op de nieuwste psychologische, hersenkundige en verpleegkundige inzichten, die zijn samengevoegd in onze wetenschappelijke basis. Hieraan liggen de volgende modellen ten grondslag: De behoeftepiramide van Maslow (1943), De Bloem van Kitwood (1997) met daarin de belangrijkste psychologische behoeften van mensen met dementie die bijdragen aan het ervaren van liefde, troost en hechting.

### Missie Claris Zorgvilla's

De Claris Zorgvilla's staan voor een warme, huiselijke en gezellige sfeer in onze zorgvilla's, waar veel wordt gelachen en geleefd. Claris biedt professionele, empathische en kwalitatief hoogstaande zorg voor zowel bewoner als familie en doet dit transparant en met heldere communicatie. De aandacht voor de bewoners en hun wensen staat centraal en is integraal onderdeel van ons dagelijks denken en handelen. Dit leidt er toe dat iedereen die te maken krijgt met Claris zich welkom voelt.

Om dit voor meerdere mensen in Nederland mogelijk te maken heeft Claris zichzelf de doelstelling opgelegd in enkele jaren uit te breiden naar 8 vestigingen.



## Wet- en regelgeving.

Behalve fiscaal juridische wet en regelgeving vormen ook medische- en zorg-gerelateerde wet- en regelgeving kaders, waarmee binnen het kwaliteitssysteem van Claris Zorgvilla's rekening gehouden dient te worden.

In 2022 is de Wet toetreding zorgaanbieders van kracht gegaan als opvolging van de Wtzi. Daar Claris al een Wtzi erkenning had is dit qua aanmelding automatisch overgegaan op de Wtza. Ook de wet- en regelgeving voor transparante bedrijfsvoering en voor openbare jaarverantwoording zijn onveranderd gebleven. De wetgeving rondom governance is enigszins veranderd met de invoering van de nieuwe wet.

Het veiligheid en gezondheidsbeleid van Claris Zorgvilla's is gericht op het optimaliseren van de arbeidsrandvoorwaarden voor de medewerkers en vrijwilligers. De bewoners zijn aan Claris Zorgvilla's "toevertrouwde derden". Om hun verblijf te optimaliseren wordt voor de instroom een "Bewoner / Medewerker risico en mogelijkheden inventarisatie" opgesteld. Om het verblijf van de toekomstige bewoner te optimaliseren, is het van belang dat er een uitgebreide inventarisatie opgesteld wordt aangaande de zorgbehoefte van de bewoner (intakeverslag) en op basis daarvan een gegronde keuze kan maken om bewoner te laten wonen in een van de Claris Zorgvilla's.

Naast de voor ieder bedrijf van toepassing zijnde wetten en regels betreffende werkgever- en werknemerschap, zijn voor Claris Zorgvilla's nadere eisen vastgesteld vanuit de regelgeving waarmee het bieden van zorg in een woonomgeving is omgeven. Het betreft dan regels m.b.t. financiering van de zorg voor de bewoners, maar ook de beperkingen m.b.t. de voorbehouden medische handelingen en de bouwkundige eisen vanuit het Bouwbesluit en gemeentelijke verordeningen.

### Wetgeving:

- WTZA: de Wet Toetreders Zorg Aanbieders.
- WGBO, Wet op de Geneeskundige Behandeloovereenkomst. Heeft raakvlakken met de zorgovereenkomst en de behandeling van medische gegevens van een bewoner.
- WZD, In het belang van de veiligheid en gezondheid van de bewoner, kunnen tijdelijke vrijheid beperkende maatregelen worden overwogen. Altijd in samenspraak met bewoner, wettelijk vertegenwoordiger en huisarts of specialist ouderengeneeskundige als hoofdbehandelaar. Maatregelen zijn altijd tijdelijk, zo kort mogelijk en individueel gericht op het in stand houden of verbeteren van de kwaliteit van leven.
- WKKGZ, Wet Kwaliteit, klachten en Geschillen in de Zorg, geeft de grondslag voor een Kwaliteitsmanagementsysteem, patiënt risico inventarisatie en een verbetercyclus.
- AVG, alle persoonsgegevens van onze bewoners, personeelsleden, wettelijk vertegenwoordigers en de professionele dienstverlening van derden wordt zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.
- Arbo-wet, de bewoners zijn derden die zijn toevertrouwd aan Claris Zorgvilla's. Daarnaast geldt de Arbo-wet voor het personeel en de vrijwilligers die werkzaam zijn.



- Arbeidsomstandighedenbesluit, geeft aanvullende richtlijnen voor werk in de zorg.
- Wetgeving betreffende de Wettelijke vertegenwoordiging van personen, bewindvoering en eigen beschikking.
- Privacy wetgeving m.b.t., o.a. medische gegevens van de bewoners.
- Arbeidstijdenwetgeving is van toepassing.
- CAO, is van toepassing.
- VOG, Verklaring omtrent Gedrag en de Vergewisplicht.

Behalve het voldoen aan de eisen van wet- en regelgeving, kunnen de medewerkers ook een bijdrage leveren aan de verbetering van Claris Zorgvilla's. Die verbeteringen komen ten goede aan alle villa's. Dat kan door een systematische aanpak op basis van de Plan, Do, Check, Act methodiek, centraal georganiseerd door de directie van Claris Zorgvilla's. De uitvoering hiervan is het Kwaliteitshandboek van Claris, en toegankelijk voor alle medewerkers.

Het kwaliteitsbeleid van Claris Zorgvilla's is gericht op de bijdrage aan de kwaliteit van leven voor de bewoners gedurende het verblijf in de Zorgvilla. De scope van een Claris Zorgvilla's luidt dan ook:

*“De begeleiding van mensen met geheugenproblematiek, door het bieden van wonen en zorg in een kleinschalig wooninitiatief”.*

## Kwaliteit

### Persoonsgerichte zorg en begeleiding

#### **Inleiding**

Binnen Claris Zorgvilla's werken wij dag en nacht aan een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven voor onze inwoners. Onze bewoners hebben zelf of samen met naaste(n) de regie in handen. Wij zien alle inwoners als individu aan wie wij warme, veilige zorg willen bieden binnen het kader van een zo groot mogelijk eigen regie.

#### **Compassie**

De bewoner ervaart nabijheid, vertrouwen, aandacht en begrip. Dit geven wij betekenis in onze waarde gedreven visie op zorg en welzijn. Daarnaast werken wij met vaste medewerkers in de zorgvilla's waardoor het mogelijk is vorm te geven aan een nauwe relatie tussen bewoner en medewerker. Wij vinden het van groot belang dat de medewerkers onze bewoner kennen. Door het echt kennen van onze inwoners met hun diverse behoeften, wensen, normen en waarden is het mogelijk om liefdevolle en waardige zorg te bieden.

#### **Uniek zijn**

Alle bewoners worden gezien in hun persoonlijke context. Een ieder heeft een eigen identiteit en geeft zelf de input voor de dagelijkse gang van zaken. Binnen Claris Zorgvilla's zijn wij hier zoveel mogelijk volgend in. Hierin kunnen de inwoners ondersteund worden door hun familie en de



medewerkers. De specifieke wensen en behoeften worden vastgelegd in het zorg- leefplan en zijn basis voor de dagelijkse zorgverlening. Deze afspraken kunnen te allen tijde veranderd worden wanneer hier de behoefte aan is.

Familie, vrienden kinderen e.d. zijn te allen tijde welkom bij de bewoner van Claris.

### ***Autonomie***

Binnen Claris Zorgvillla's vinden wij het van groot belang dat bewoners zo lang en zo veel mogelijk eigen regie over hun leven kunnen voeren. Dit doen wij door de bewoners waar mogelijk te betrekken bij hun zorg- leefplan, keuzes in activiteiten, het volgen van hun dagritme, wensen en behoeftes die zijn hebben. Wanneer een bewoner niet (geheel) meer in staat is tot eigen regie dan zal de (wettelijk) vertegenwoordiger worden benaderd om dit stuk waar nodig over te nemen handelend met de bewoner in zijn of haar achterhoofd. . Afspraken, waaronder afspraken rondom het levenseinde, worden met regelmaat geëvalueerd met bewoners en (wettelijk) vertegenwoordiger.

### ***Bewoner dossier inclusief zorgwensen: LableCare***

Het bewoner dossier bestaat uit de volgende onderdelen:

- Persoonsgegevens
- Levensgeschiedenis
- Medische status
- Wensen en behoeften bewoner en familie
- Zorgovereenkomst
- Woon en service overeenkomst
- Verklaring vertegenwoordiging
- Zorg- leefplan
- Evaluatie Zorg-leefplan
- Toestemming en afspraken medicatie delen
- Toestemming vrijheid beperkende middelen
- Toestemmingsformulier foto en filmopnames
- Wilsverklaring inclusief (niet) reanimatie verklaring
- Privacy beleid (toestemming verwerken persoonsgegevens)
- Uitvoeringsverzoeken huisarts/SOG/psychiater
- Klachtenreglement

## **Wonen en Welzijn**

### ***Inleiding***

Onze zorg- en dienstverlening worden waar mogelijk afgestemd op de wensen en behoeften van onze bewoners om ze ondersteuning te kunnen bieden waar dit nodig is. Hierbij houden wij rekening



met de verschillende componenten die van invloed zijn op de kwaliteit van leven en het ervaren welzijn.

### ***Zingeving***

In het doen en laten wordt er door alle medewerkers stil gestaan bij en aandacht geschonken aan de specifieke levensvragen van onze bewoners. Deze levensvragen kunnen namelijk van invloed zijn op het ervaren welbevinden en de zingeving van onze bewoners. Het stil staan en ondersteunen bij deze levensvragen kan hierin van grote meerwaarde zijn.

Waar wenselijk kan een geestelijk verzorger ingeschakeld worden. In de intake wordt hier zorgvuldig aandacht aan besteed.

### ***Zinvolle tijdsbesteding***

Binnen Claris Zorgvilla's wordt er op verschillende manieren vormgegeven aan zinvolle dagbesteding. De activiteiten vinden op zowel individueel- als groepsniveau plaats. Binnen Claris Zorgvilla's bekijken we welke bewoner waar behoefte aan heeft op het gebied van dagbesteding en spelen we in op deze behoefte.

### ***Schoon en verzorgd lichaam plus verzorgde kleding***

Claris Zorgvilla's streeft naar een zo optimaal mogelijk lichamelijk welbevinden en gezondheid van de bewoners. Hiertoe mag de bewoner rekenen op adequate gezondheidsbescherming en – bevordering, een schoon en verzorgd lichaam en smakelijke maaltijden, hapjes en drankjes. Claris zorgvilla's draagt zorg voor een individuele invulling en vakbekwame uitvoering op elk van deze items. Daarbij worden de persoonlijke informatie en afspraken in het dossier van de bewoner opgenomen.

### ***Familieparticipatie, inzet mantelzorgers en vrijwilligers***

In de visie van Claris Zorgvilla's staat de relatie met de ander in alles voorop. Samen met de inwoner, familie, mantelzorger, vrijwilliger, medewerker, burgers en burensamenwerken, delen wij en spreken wij af wat we samen kunnen doen om de kwaliteit van leven van onze inwoner te vergroten. De individuele behoeften, de eigen regie en de invulling van de zorgvraag staan hierin centraal. De vertegenwoordiger (en familie) voelt zich thuis en kan zijn / haar eigen relatie met de inwoner voortzetten. De familie wordt regelmatig uitgenodigd om verschillende feestdagen mee te maken in de villa (zoals bijv. met Kerst en Pasen).

### ***Medezeggenschap:***

Vanuit de gedachte van participatie en samen met vertegenwoordigers en familie de zorg en begeleiding zo optimaal mogelijk te maken, heeft Claris haar eigen manier van medezeggenschap ontwikkeld. Dit houdt in dat wij geen afvaardiging van bewoners willen laten meekijken en meedenken, maar dat wij alle vertegenwoordigers tezamen hiervoor vragen. Minimaal eens per jaar zal er dan ook per locatie een bijeenkomst worden georganiseerd, waarin met agenda en notulen vorm wordt gegeven aan 100% medezeggenschap.





### **Wooncomfort**

De huidige functionaliteit van alle Claris Zorgvilla's voldoet volledig aan de huidige eisen voor het leveren van psychogeriatrische zorgverlening. Het gebouw heeft drie etages voor deze zorgverlening. Iedere kamer heeft een oppervlakte van minimaal 35 m<sup>2</sup>. Een groot raam zorgt voor veel lichtinval. Ook beschikt iedere kamer over een eigen douche en toilet. Tevens zijn verschillende etages voorzien van huiskamers waar iedereen de gehele dag terecht kan. Hier vinden o.a. tal van activiteiten plaats.

### **Voeding**

De maaltijden in de Zorgvilla's hebben een belangrijke functie. De bewoners worden naar eigen wens actief betrokken bij de voorbereiding en er wordt gezamenlijk door bewoners en medewerkers in de huiskamer gegeten. De maaltijden zijn gevarieerd, vers, gezond en worden zorgvuldig bereid. Alle Zorgvilla's hebben een open keuken waarin de kok de maaltijden bereid. Bewoners krijgen zo het bereidingsproces mee en ruiken de geuren hetgeen een goede invloed heeft op de eetlust en de huiselijke sfeer.

### **Veiligheid**

#### **Inleiding**

Bij Claris Zorgvilla's staan we er voor in dat het de bewoners aan niets ontbreekt. Goede zorg is meer dan gezond verstand en hard werken. We hechten er veel waarde aan dat elke Zorgvilla kwaliteit levert en dit ook kan aantonen. Daar hoort bij dat je als locatiemanager en als medewerker scherp bent en blijft op wat er beter kan. Ook moet iedereen weten met welke wet- en regelgeving we te maken hebben.

#### **Brandveiligheid**

De bedrijfshulpverlening (BHV)

Een bedrijfshulpverlener brengt bij calamiteiten medewerkers en bewoners in veiligheid (ontruiming) en beperkt de gevolgen zoveel mogelijk. Hij of zij verleent eerste hulp, kan kleine branden bestrijden en voorkomt waar mogelijk ongevallen. De BHV'er heeft een voorpostfunctie totdat professionele hulpverleners zoals politie, brandweer of ambulance zijn gearriveerd. Een BHV'er is een gewone werknemer, die speciaal is opgeleid om ook BHV'er te zijn.

Binnen Claris Zorgvilla's is de BHV een verplicht onderdeel van het individuele scholingsplan. Dit scholingsplan is een onderdeel van het functioneringsgesprek.

#### **Ontruimingsplan**

Het is verplicht een ontruimingsplan te hebben, jaarlijks met de medewerkers en bewoners een ontruimingsoefening te houden en een verslag hiervan te maken met verbeterpunten.

Het management van de locatie is er verantwoordelijk voor dat de ontruiming gehouden wordt en maakt het verslag van de ontruimingsoefening.



#### Brandmeldinstallatie (BMI) en noodverlichting

Elke Zorgvilla beschikt over een brandmeldinstallatie, die waarschuwt bij brand met een directe doormelding aan de brandweer.

#### **Legionella**

Volgens de wet is een Zorgvilla een prioritaire instelling. Dit betekent dat de eigenaar van het pand verplicht is maatregelen te nemen ter voorkoming van legionella (een bacterie die in waterleidingen kan voorkomen). Per Zorgvilla is er een legionellabeheersplan.

Daarnaast worden er twee keer per jaar watermonsters genomen. Een van de medewerkers heeft de taak de maatregelen die in het beheersplan staan uit te voeren en te registreren. Het management van de locatie ziet toe op de uitvoering van deze taak en rapporteert hierover aan de directie.

#### **Veilige werkomgeving**

##### Arbo beleid

Veiligheid heeft prioriteit in iedere Zorgvilla. We vinden het van groot belang dat medewerkers en bewoners een veilige werk- en leefomgeving hebben. Binnen Claris Zorgvilla's spelen verschillende wet en regelgeving een rol.

Een deel daarvan is geregeld in de Arbowet. De Arbowet regelt de algemene zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn op het gebied van arbeid. De Inspectie SZW is de controlerende instantie. Het is belangrijk dat iedere Zorgvilla een goed arbobeleid heeft ofwel: dat er in iedere Zorgvilla gezorgd wordt voor goede arbeidsomstandigheden.

##### Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

Binnen Claris is gekozen voor een locatie specifieke RI&E. De locatie specifieke RI&E wordt door het management van de locatie gemaakt. Als uitgangspunt wordt de Algemene MKB RI&E gebruikt. Dit is een erkende digitale checklist. Omdat bij een villa minder dan 25 fte in dienst is, hoeft de RI&E niet door een Arbodienst te laten toetsen. Wél kan de Inspectie SZW langskomen voor een controle.

##### De preventiemedewerker

Het is verplicht een preventiemedewerker aan te stellen: dit is een werknemer die alle medewerkers helpt en adviseert bij de dagelijkse veiligheid en gezondheid binnen de Zorgvilla. Dit wordt ook wel de arbo-coördinator genoemd. Binnen Claris Zorgvilla's is het management van de locatie de preventie medewerker.

De preventiemedewerker is goed op de hoogte van de arbo-omstandigheden en -risico's in de Zorgvilla.

#### **Medicatie veiligheid**

Medicatieveiligheid staat hoog in het vaandel. Werken aan medicatieveiligheid is zorgen dat er zo min mogelijk fouten worden gemaakt met medicatie van bewoner. Vanuit deze gedachte is het medicatiebeleid opgesteld, heeft medicatieveiligheid continue onze aandacht en voldoen we aan de veilig principes in de medicatieketen. Risico's moeten zoveel mogelijk worden voorkomen, ingeperkt of acceptabel gemaakt. Goede afstemming tussen huisarts, apothek, bewoner & wettelijk vertegenwoordiger en Claris Zorgvilla's is voorwaarde voor een succesvol medicatie veiligheid beleid.



Voor goede afspraken tussen Claris Zorgvilla's en de apotheek hebben alle zorgvilla's een overeenkomst geneesmiddelen distributie protocol.

We vinden het van groot belang dat de vertegenwoordigers zicht hebben op hoe binnen Claris Zorgvilla's wordt omgegaan met medicatie veiligheid. Om die reden is het formulier toestemming en afspraken medicatie delen opgesteld. Dit formulier is een vast onderdeel van het bewonersdossier. Alle medewerkers die in de zorg werken volgen een opleiding waardoor zij medicatie mogen delen. Na het volgen van deze opleiding wordt er jaarlijks op de locatie een toets afgenomen door de verpleegkundige. Deze jaarlijkse toets is een verplicht onderdeel van het individuele opleidingsplan van de zorgmedewerker en is gekoppeld aan het functioneringsgesprek.

#### Wie deelt er medicatie

Binnen Claris is ervoor gekozen dat naast medewerkers die vanuit hun opleiding bevoegd zijn medicatie te delen (vig 3, verpleegkundig niveau 4 en 5), ook helpende en helpende plus na opleiding en een interne toetsing door een verpleegkundige van de locatie, medicatie mogen delen. Voor de interne toetsing is er een toetsingsformulier bekwaamheid medewerker. De toetsing wordt jaarlijks onder alle medewerkers die medicatie delen afgenomen. Bevoegd en bekwaam.

#### *Medicatiegebruik*

Bij de gesprekken die zijn gevoerd met de familie/vertegenwoordiger is medicatiegebruik besproken. Door de overeenkomst toestemming en afspraken medicatie delen te ondertekenen, geven vertegenwoordigers toestemming aan Claris om medicatie aan de bewoners te verstrekken onder de voorwaarden die in de overeenkomst met elkaar zijn afgesproken.

#### ***Decubitus preventie***

Decubituspreventie heeft alle aandacht binnen Claris Zorgvilla's. Wanneer een bewoner een verhoogde kans heeft op decubitus dan wordt dit in het team besproken en wordt bekeken welke preventieve maatregelen er genomen kunnen worden. Aan de hand hiervan worden acties uitgezet. Decubitus is niet altijd te voorkomen en kan onderdeel zijn van de laatste levensfase. Het kan bijvoorbeeld ontstaan door het niet meer tot zich kunnen nemen van voeding, door bedlegerigheid en incontinentie. In deze gevallen wordt hier een zorgdoel over gemaakt in het zorg- leefplan. Waar wenselijk zal een wondverpleegkundige ingeschakeld worden.

#### ***Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling***

De meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling helpt professionals goed te reageren bij signalen van dit soort geweld.

De meldcode van Claris Zorgvilla is terug te lezen in de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Het management van de locatie bespreekt eens per jaar de meldcode in een teamvergadering. De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is een vast onderdeel van het individuele scholingsplan. Dit scholingsplan is een onderdeel van het functioneringsgesprek



### **Gemotiveerd gebruik vrijheid beperkende middelen**

Claris voldoet in aan de WZD. Per 1 januari 2020 is de Wet Zorg en Dwang (WZD) in werking getreden. De WZD vervangt de BOPZ. De WZD gaat over onvrijwillige zorg in de thuissituatie, in geclusterde woonvormen en in het verpleeghuis. Het 'nee, tenzij' is het uitgangspunt, wat inhoudt dat er geen onvrijwillige zorg wordt geboden, tenzij dit echt nodig is voor de bewoner.

Claris voert periodieke evaluaties volgens de WZD, voert periodieke MDO's volgens de WZD en gebruikt de alternatievenbundel van Vilans.

### *Uitgangspunten van de Claris Zorggroep in relatie tot vrijheid en veiligheid*

- Elke bewoner heeft maximale vrijheid;
- 100% veiligheid bestaat niet;
- Bewoners wordt een maximale vrijheid geboden tegen weloverwogen en geaccepteerde risico's, dit alles natuurlijk binnen de relevante wet- en regelgeving;
- Het proces van het vinden van de juiste veiligheid zonder dat een bewoner zich hiertoe verzet, wordt gezien als een onophoudelijk proces, omdat de bewoner kan veranderen;
- Het proces van afwegingen is terug te vinden in het zorgdossier;
- Betrokken partijen komen samen om tot een eensluidende conclusie te komen over de veiligheid van een bewoner en de weloverwogen risico's behorende bij de vrijheid. Deze dialoog is niet eenmalig, maar wordt gevoerd op ieder moment dat veranderingen hiertoe aanleiding geven en minimaal twee maal per jaar tijdens het bespreken van het Zorg- Leefplan;
- Indien het niet lukt om tot een voor alle partijen acceptabele conclusie/ beleid te komen voor een bewoner, ook na betrokkenheid van een ClientVertouwensPersoon, dan kan dit in het uiterste geval er toe leiden dat een bewoner zal moeten kiezen voor een ander concept van zorg bij een andere locatie of organisatie;
- Bij onvrijwillige zorg wordt het stappenplan gehanteerd en de alternatievenbundel geraadpleegd;
- Onvrijwillige zorg zal voortkomen uit weloverwogen acties die ethisch juist zijn en waar geen alternatieven acties voor zijn;
- Bij onvrijwillige zorg zal waar nodig een externe expert worden betrokken wanneer binnen 6 maanden er geen alternatief is gevonden voor de onvrijwillige zorg;
- Beleid en richtlijnen dienen er voor te zorgen dat de dialoog op alle locaties vanuit eenzelfde visie wordt gevoerd, maar een locatie gebonden uitkomst kan hebben;
- Beleid wordt op voorhand met (nieuwe) bewoners en verwanten gedeeld, zodat deze een weloverwogen besluit kunnen nemen over het inhuizen van hun verwant of het accepteren van de wijze waarop de extramuraal zorg wordt geboden;
- Toepassing van onvrijwillige zorg vanwege (aannemelijk) ernstig nadeel niet mag leiden tot een andere vorm van ernstig nadeel voor de bewoner;

Claris is geregistreerd in het WZD-locatieregister.

### **Preventie acute ziekenhuis opname**

Ter preventie van acute ziekenhuisopnames streeft Claris Zorgvilla's naar een zo optimaal mogelijke bijdrage aan het lichamelijke welbevinden en gezondheid van de bewoners. Hiertoe mag de bewoner rekenen op adequate gezondheidsbescherming en –bevordering, een schoon en verzorgd lichaam en smakelijke maaltijden, hapjes en drankjes. Claris Zorgvilla's draagt zorg voor een individuele invulling



en vakbekwame uitvoering op elk van deze items. Daarbij worden de persoonlijke informatie en afspraken in het dossier van de bewoner opgenomen. Er is geen interne ouderen geneeskundige. De bewoners hebben allen een eigen huisarts. Deze huisarts heeft gesprekken met de bewoners (of de wettelijk vertegenwoordiger) met betrekking tot hun wensen omtrent medisch handelen. In het dossier in Claris worden deze afspraken vastgelegd.

### ***Veilig incidenten melden***

Op de Zorgvilla's van Claris is een protocol veilig incidenten melden beschikbaar voor alle medewerkers in de Zorgvilla. Door het management van de locatie in combinatie met de incidentencommissie wordt per kwartaal een overzicht incidenten overlegd en besproken. Risico's zullen worden geanalyseerd en beleid ter preventie wordt hierop geschreven en geïmplementeerd. In het individuele opleidingstraject wordt aan alle medewerkers de werking en uitvoering van het protocol veilig incidenten melden getraind.

De bewoners worden schriftelijk bij de start van iedere dienst overgedragen en verdeeld onder de medewerkers die bevoegd en bekwaam zijn om medicatie te mogen delen. Zij zijn verantwoordelijk voor de medicatiedistributie naar de bewoner. Bij iedere overdracht vindt de controle op uitvoering plaats door de medewerker die deze verantwoordelijkheid overneemt.

## **Lerend vermogen**

### ***Inleiding***

Veel aandacht besteden aan een goede kwaliteit van leven is erg belangrijk in onze zorgvilla's. Om optimale en kwalitatieve zorg aan onze bewoners te kunnen blijven bieden is het van belang om een lerend werkklimaat binnen de zorgvilla's te faciliteren en stimuleren. Belangrijke voorwaarden hiervoor is dat medewerkers ontvankelijk zijn voor het opdoen van nieuwe kennis en ervaringen. Hiervoor is het van belang kwaliteitsbewustzijn te ontwikkelen. Binnen Claris Zorgvilla's wordt hier op diverse manieren vorm aan gegeven zowel voorwaardenscheppend als stimulerend.

### ***Kwaliteitsmanagementsysteem***

Claris heeft in 2017 een KMS opgetuigd dat het proces van de zorgverlening volgt. Dit KMS wordt jaarlijks middels interne audits gecontroleerd, geëvalueerd en verbeterd.

Ook in 2022 is Claris extern gecertificeerd voor de ISO 9001.

### ***Jaarlijks geactualiseerd kwaliteitsplan***

Het jaarlijks kwaliteitsplan wordt opgesteld en bijgesteld in samenwerking met diverse betrokken namelijk; wettelijk vertegenwoordigers, verpleegkundigen en verzorgenden. Wanneer het kwaliteitsplan is geactualiseerd wordt het voorgelegd worden aan het team voor feedback.

### ***Jaarlijks kwaliteitsverslag***

Claris Zorgvilla's besteed jaarlijks aandacht aan de jaarlijkse verslaglegging. Door het opmaken en deponeren van jaarcijfers gebeurt dit in financieel opzicht. Daarnaast draagt Claris zorg voor een kwaliteitsjaarverslag. Hierin wordt verlag gedaan van de tevredenheid van bewoners, van de



voorgevallen incidenten, van de voortgang in evaluaties met vertegenwoordigers, jaargesprekken met personeelsleden, opvolging in opleidingsplan e.d. Door in de deelprocessen een verbeter cyclus te hebben kunnen we als organisatie leren. Per deelproces en als organisatie als geheel. De verbeteracties en/of gewenste verbeteringen en veranderingen zijn dan ook de conclusie uit het jaarverslag.

### ***Continu werken in de praktijk aan verbeteren door zorgverleners***

Het blijkt constant maar weer hoe belangrijk het gesprek is dat gevoerd wordt met elkaar. Wat zijn de verwachtingen die voort komen uit een gesprek en komen deze overeen bij beide gesprekspartners. Hoe gaan we hiermee om en managen we verwachtingen. Om onze medewerkers hierin te ondersteunen en meer kennis en kunde te bieden op het gebied van gespreksvoering hebben wij in het opleidingsplan coaching on the job. Via een interactieve en praktische wijze worden zij begeleid en ondersteund.

### ***Klachtenregeling voor bewoners en diens vertegenwoordigers***

Bij Claris Zorgvilla's vinden we het van groot belang dat onze bewoners en vertegenwoordigers tevreden zijn over de geleverde diensten. Wanneer er ontevredenheid is dan is het uitgangspunt dit te zien als kans om onze dienstverlening onder de loep te nemen en verder uit te kristalliseren/ te verbeteren.

Uiteraard willen we met elkaar klachten voorkomen en vinden we het belangrijk om onvrede in een vroeg stadium op te lossen. Wanneer er vragen zijn of er onvrede is over de dienstverlening van Claris Zorgvilla's dan is na de eerste contactpersoon zorg de locatiemanager of de directie van Claris Zorgvilla's de aangewezen persoon om dit met u te bespreken. Wanneer dit gesprek niet leidt tot een voor alle partijen bevredigende oplossing of wanneer de vertegenwoordiger het moeilijk vindt dit gesprek met Claris Zorgvilla's te voeren dan is het mogelijk om een onafhankelijke klachtenfunctionaris in te schakelen om in een gesprek te komen tot een voor alle partijen bevredigende oplossing. Vertegenwoordiger kunnen er ook voor kiezen direct een officiële klacht in te dienen bij de onafhankelijke geschillencommissie van Claris Zorgvilla's.

Op grond van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) moet een persoon die een klacht heeft over de zorgverlening van een zorgaanbieder de gelegenheid krijgen om de klacht voor te leggen aan een Klachtenfunctionaris. Uitgangspunt van deze regeling is de bevordering van een effectieve en laagdrempelige opvang, behandeling en afhandeling van klachten. De Klachtenfunctionaris onderzoekt op basis van een klacht onder andere of de zorgaanbieder de zorg veilig, doeltreffend, doelmatig, tijdig en cliëntgericht heeft verleend. Claris Zorgvilla's is bij SPOT aangesloten. SPOT is een branchevereniging die zich inzet voor kleinschalige Thuis- en Woonzorgaanbieders. SPOT heeft de verplichting tot het hebben van een Klachtenfunctionaris voor haar leden collectief georganiseerd. Hierdoor houdt de vereniging zicht op de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening door haar achterban. Bovendien kunnen leden van SPOT hierdoor een snelle, onafhankelijke en eerlijke behandeling van klachten garanderen.



### *Het belang van een klachtenregeling*

Met een goede klachtenregeling kan een organisatie op professionele wijze eventuele klachten afhandelen. Door vroegtijdig signalen van onvrede te herkennen en te bespreken dragen de medewerkers bij aan een snelle oplossing van problemen en herstel van vertrouwen.

### *Bekendmaking van de klachtenregeling*

We hebben de plicht om de klachtenregeling bekend te maken aan onze bewoners en hun vertegenwoordigers. In het bewoners dossier voor de vertegenwoordigers is informatie over de klachtenregeling opgenomen evenals een klachtenformulier.

Op de website staat ook actuele informatie over de klachtenregeling, inclusief de juiste contactgegevens.

Wanneer zich binnen een Zorgvilla in de dienstverlening aan bewoners en/ of diens vertegenwoordiger een incident of calamiteit voordoet of wanneer er sprake is van geweld in de zorgrelatie dan is er de wettelijke plicht om de bewoner en zijn naasten te informeren over de klachtenregeling.

## **Verbeteringen n.a.v. verbeterparagraaf 2021**

In 2022 heeft Claris a.h.v. de verbeterparagraaf, opgemaakt in het vorig kwaliteitsverslag, meerdere zaken geëffectueerd. Dit is gebeurd op het terrein van beleid, van de overkoepelende organisatie en op de vier operationele huizen t.w. Zorgvilla Den Deijl te Wassenaar, Zorgvilla Steinenburgh te De Bilt, Zorgvilla het Poortgebouw te Den Haag en Zorgvilla Ferdinand Bol te Amsterdam.

De verbeterparagraaf komt voort uit de operationele Zorgvilla's en is één op één onderdeel van het jaarplan 2022 van Claris. Zij is geschreven volgens de 8 hoofdlijnen van het kwaliteitskader:

### *Persoonsgerichte zorg en ondersteuning*

- De WZD is verdiept en bestendigd door een geborgde systematiek in het EPD LabelCare

### *Wonen en welzijn*

- Claris heeft in 2022 de locaties te Amsterdam en te Den Haag geopend. Hiermee is er voor 52 mensen met geheugenproblematiek een nieuw, veilig en warm thuis gecreëerd.
- De locatie te Amsterdam is verduurzaamd d.m.v. energetische maatregelen zoals zonnepanelen, groene stroom, sedum dakbedekking.
- De locatie te Den Haag is gebouwd volgens BENG, en is gasloos.



### *Veiligheid*

- Claris heeft de PBM in haar dagelijks werkprocessen geïmplementeerd.

### *Leren en werken aan kwaliteit*

- Claris is ook in 2022 gecertificeerd voor de ISO-9001.
- Het handboek van Claris heeft een update gehad in 2022 n.a.v. vernieuwde wet- en regelgeving.

### *Leiderschap, governance en management*

- Claris heeft een 100% vertegenwoordigde cliëntenraad.
- De doelstelling om met de invoering van de WTZA in 2022 een Raad van Toezicht te installeren is niet behaald. Deze doelstelling zal in 2023 –zie verbeterparagraaf- worden behaald.
- Claris heeft al haar vertegenwoordigers in 2022 gevraagd haar tevredenheid op Zorgkaart Nederland te plaatsen. In plaats van de doelstelling per locatie twee maal per jaar een tevredenheidstoetsing onder haar bewoners uit te voeren, heeft Claris deze vraagstelling tweemaal in 2022 aan haar vertegenwoordigers voorgelegd.

### *Personeelssamenstelling*

- Claris heeft haar kwalitatieve doelstellingen m.b.t personeelssamenstelling behaald. Kwantitatief heeft Claris met de inzet van 0,95 fte per bewoner de norm van 0,66 fte meer dan behaald, echter gezien de landelijke personeelsontwikkelingen heeft Claris hiervoor regelmatig gebruik moeten maken van zzp'ers en uitzendkrachten.
- De cao is leidend geweest.
- Claris heeft door regelmatig initiëren van bijeenkomsten van de locatiemanagers en van bijeenkomsten van haar zorgcoördinatoren het lerend vermogen van de organisatie als geheel vergroot.

### *Gebruik van hulpbronnen*

- De uitvoering van een klanttevredenheidsonderzoek is de vraagstelling tot plaatsen van de tevredenheid op Zorgkaart Nederland geworden.





## Verbeterparagraaf 2022

De verbeterparagraaf komt voort uit de operationele Zorgvilla's en is geschreven volgens de 8 hoofdlijnen van het kwaliteitskader:

### *Persoonsgerichte zorg en ondersteuning*

- Naast de vraag van tevredenheid aan de wettelijk vertegenwoordiger zal Claris in 2023 ook haar bewoners betrekken bij de vraag hoe de persoonsgerichte zorg en ondersteuning te verbeteren.

### *Wonen en welzijn*

- Claris zal in 2023 locaties te Gouda, te IJsselstein en te Eindhoven gaan opstarten. Hiermee zal er voor 78 mensen met geheugenproblematiek een nieuw, veilig en warm thuis gecreëerd worden.

### *Veiligheid*

- Claris zal haar domoticasystemen evalueren en daar waar benodigd aanpassen aan nieuwe technologische mogelijkheden.

### *Leren en werken aan kwaliteit*

- Claris zal ook in 2023 de hercertificering voor de ISO-9001 uitvoeren.
- In 2023 zal het Zorgvilla handboek worden voorzien van een update n.a.v. vernieuwde wet- en regelgeving.

### *Leiderschap, governance en management*

- Claris heeft een 100% vertegenwoordigde cliëntenraad.
- Claris zal in 2023 de voorbereidingen treffen om te komen tot een centrale familieraad
- Claris zal in 2023 een Raad van Toezicht gaan installeren.
- Claris zal in 2023 per locatie een tevredenheidstoetsing onder haar bewoners uitvoeren.

### *Personeelssamenstelling*

- Claris zal haar kwalitatieve en kwantitatieve personele bezetting op orde houden.

### *Gebruik van hulpbronnen*

- Claris zal in 2023 een klanttevredenheidsonderzoek (laten) verrichten.
- Claris blijft vertegenwoordiger attenderen en vragen om de Zorgkaart Nederland in te vullen.



## Personele samenstelling 2022

Zorgvilla Den Deijl	FTE
Verpleegkundigen	0
Verzorgenden IG	6,5
Helpenden (+)	6,6
Gastvrouw/ buurtgezel	4,2
Kok	1,9
Huishoudelijke ondersteuning	1
<b>Totaal</b>	<b>20,9</b>

Zorgvilla Steinenburgh	FTE
Verpleegkundigen	2,6
Verzorgenden IG	5,8
Helpenden (+)	0,9
Gastvrouw/ buurtgezel	4,1
Kok	1,3
Huishoudelijke ondersteuning	0,9
<b>Totaal</b>	<b>15,6</b>

Zorgvilla Poortgebouw	FTE
Verpleegkundigen	1,6
Verzorgenden IG	3,8
Helpenden (+)	2,4
Gastvrouw/ buurtgezel	3,6
Kok	0,9
Huishoudelijke ondersteuning	0
<b>Totaal uur</b>	<b>12,3</b>

Zorgvilla Ferdinand Bol	FTE
Verpleegkundigen	3
Verzorgenden IG	4,8
Helpenden (+)	1,7
Gastvrouw/ buurtgezel	3
Kok	0,8
Huishoudelijke ondersteuning	0,6
<b>Totaal</b>	<b>13,9</b>

Elke villa heeft een locatiemanager die zich op haar villa richt.

## Scholingsplan 2023

Het opleidingsplan is tot stand gekomen door o.a. input vanuit de functioneringsgesprekken, teamoverleg, locatieoverleg en analyse van de incidenten.

Er zijn 4 pijlers die samen het opleidingscurriculum vormen:

1. Opleiding/ training bij indiensttreding
2. De jaarlijks verplichte opleidingen/ training
3. Individuele scholing (verhogen opleidingsniveau, verbreden kennis)
4. Locatie gerichte scholing

### **1. Opleiding en training bij indiensttreding**

*Opleiding/ training voor Zorgmedewerkers:*

- Doornemen Villa handboek en Personeelshandboek
- Meldcode huiselijk geweld en ouderenmishandeling
- Hygiëncode voedingsverzorging woonvormen editie 2016
- Training van het IVM:
  - Opfriscursus 1 medicijn gebruik ouderenzorg
  - Basis medicatie kennis
  - Basis medicatie proces
- Toetsing medicatie delen,



- Via Freelearning:
  - Handhygiëne in verpleeghuizen
  - Mondzorg

*Opleiding/ training voor Gastvrouwen/ Buurtgezellen/ Huishouding en Kok:*

- Doornemen Villa handboek en Personeelshandboek
- Meldcode huiselijk geweld en mishandeling
- Hygiëncode voedingsverzorging woonvormen editie 2016
- Via Zorgscholing.nl:
  - E-learning module dementie
- Via Freelearning:
  - Handhygiëne verpleeghuizen

## **2. De jaarlijks verplichte opleidingen/ training**

Binnen Claris zorgvilla's zijn er jaarlijks terugkerende trainingen/ opleidingen.

Dit zijn:

- BHV.
- Ontruimingsoefening

## **3. Individuele scholing (verhogen opleidingsniveau, verbreden kennis)**

Medewerkers kunnen individuele scholing aanvragen. Te denken valt aan de opleiding Verzorgende-IG, Verpleegkunde, GVP. Medewerkers kunnen de aanvraag indienen bij hun leidinggevende.

## **4. Locatie gerichte scholing**

Verdieping/ verbreding kennis dementie:

Een 20 medewerkers zal deelnemen aan de verdiepingscursus dementie

Toetsing voorbehouden handelingen (skills lab)

Verpleegkundige en verzorgende-ig van beide zorgvilla's zullen bij Zorg voor leren getraind en getoetst worden op de voorbehouden handelingen in de Zorgvilla's.

Verdieping kennis Lablecare:

Verdieping kennis Lablecare. Op 06-11-2019 in Den Deijl, op 30-10-2019 Steinenburgh.

Free-Learning zorg:

Ook dit jaar zijn er weer een aantal trainingen via Free Learning (E-learning).

Dit jaar is er voor alle medewerkers:

- Basis gezond werken

Voor zorg medewerkers is er:



- Doorliggen of decubitus en transfers
- Werken met Glijzeilen

#### Klinische lessen:

- Palliatieve zorg
- Incontinentie.
- Klinische les Mondzorg

#### Governance

Het kwaliteitskader verpleeghuiszorg legt vereisten neer bij zorgorganisaties over leiderschap, governance en management.

Claris heeft als organisatie met vier operationele locaties eind 2022 de governance als volgt georganiseerd:

- Door het statutair vaststellen van een bestuur dat verantwoording aflegt aan de algemene vergadering van aandeelhouders
- Door het opstellen van statuten die de taakverdeling tussen uitvoerende bestuurders en niet uitvoerende bestuurders regelt.
- Door het organiseren van structureel overleg tussen Claris en een geriater/SOG.
- Door structureel inplannen van aanwezigheid op locatie van bestuurder(s)
- Door deelname aan landelijke netwerken over inhoud en aansturing.
- Door het organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst op locatie met alle wettelijk vertegenwoordigers, met agenda en notulen en/of presentatie over locatie brede onderwerpen
- Door tweejaarlijkse evaluaties op de zorg-leefplannen
- Door periodieke evaluaties van de incidentmeldingen
- Door aansluiting bij Spot is de klachtenwetgeving geïmplementeerd in de organisatie. Wettelijk vertegenwoordigers moeten de weg naar de functionaris openlijk kunnen vinden.

#### Gebruik van informatie

In het kwaliteitskader verpleeghuiszorg worden drie thema's onderscheiden als het gaat om gebruik van informatie:

- Verzamelen en delen van informatie (tevredenheidswaarderingen)
- Benutten en optimaliseren van bestaande administratiesystemen
- Openbaarheid en transparantie (o.a. kwaliteitsjaarverslag),



### **Verzamelen en delen van informatie**

- **Cliëntenraad**  
In plaats van een afvaardiging van wettelijk vertegenwoordiger van bewoners heeft Claris er in 2022 voor gekozen om alle wettelijk vertegenwoordigers inspraak te verlenen. Op basis van ingebrachte besprekstukken is een presentatie gegeven en is er opvolging gegeven aan de directe wensen en behoeftes van alle wettelijk vertegenwoordigers.
- **Klachten:**  
In 2022 zijn er nul officiële klachten gemeld via de klachtenregeling vanuit SPOT.  
Op locatie zijn er natuurlijk wel met enige regelmaat zaken besproken met familie, waarbij het onderwerp door familie was ingegeven en valt te bestempelen als onderwerp waarop verbetering benodigd was. Dit heeft er iedere keer toe geleid dat er bijgestuurd kon worden, waarmee het gespreksonderwerp, lees de klacht, was opgelost.

### **Benutten en optimaliseren van bestaande administratiesystemen**

Het kwaliteitskader verpleeghuiszorg benoemt meerdere hulpbronnen die belangrijk zijn bij het realiseren van kwaliteit in verpleeghuiszorg;

- De gebouwde omgeving
- Technologische hulpbronnen
- Materialen en hulpmiddelen
- Facilitaire zaken
- Financiën en administratieve organisatie;
- De professionele relaties en samenwerkingsovereenkomsten

De volgende administratiesystemen en samenwerkingspartners worden in bij Claris ingezet:

LableCare. In 2022 is er volledig gewerkt met het ECD LableCare.

Kwaliteit management systeem. Volgens ISO normering is er in de Zorgvilla een KMS dat het proces van dienstverlening volgt en alle belangrijke stappen in dit proces beschrijft, bewaakt en evalueert.

Samenwerking met huisartsen. Met diverse huisartsen in de plaatsen van de locaties is nauw contact en periodiek overleg over de bewoners die bij hen in het cliëntenbestand zitten.

Benu. Met de apotheek in Wassenaar is nauwgezet contact om volgens het protocol geneesmiddelendistributie de keten van medicatieverstrekking goed te laten verlopen

De Stichtse Apotheek. Met de apotheek in de Bilt is nauwgezet contact om volgens het protocol geneesmiddelendistributie de keten van medicatieverstrekking goed te laten verlopen.

Parnassia. Met Parnassia is indien nodig nauwgezet contact rondom begeleidingsvraagstukken en psychofarmaca bij individuele bewoners.



PerSaldo. Als belangenvereniging van mensen met een pgb is PerSaldo bij de vergadering van alle wettelijk vertegenwoordigers geweest. Middels een presentatie heeft zij haar visie op transparant en zorgvuldig omgaan met een pgb verwoord.

SPOT. Claris is aangesloten bij SPOT. De klachtenregeling en eventuele inzet van bemiddeling loopt via SPOT.

Gemeentebesturen. De diverse gemeentes zijn direct betrokken bij de Zorgvilla. Afstemming, activiteiten, samenwerking met de brandweer, en omgevingsmedewerkers van de gemeente zijn hiervan voorbeelden.

Webstate. Webstate verzorgt de ICT binnen Claris. Een veilige en beveiligde internet- en email omgeving zijn hierin de belangrijkste zaken.

### **Financiën**

De jaarrekening 2022 is gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder KvK 62576100